



**REPUBLIKA HRVATSKA
MEĐIMURSKA ŽUPANIJA
OPĆINA SVETI JURAJ NA BREGU
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL**

KLASA: 112-01/25-01/05
URBROJ: 2109-16-02/1-25-2
Pleškovec, 9. listopada 2025.godine

Na temelju članka 28. stavka 1. točke 2. i članka 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 i 17/25 – dalje u tekstu: Zakon), pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Općine Sveti Juraj na Bregu raspisuje

OGLAS

**za prijam u službu na određeno vrijeme radi poslova čiji se opseg privremeno povećao
u Jedinstveni upravni odjel Općine Sveti Juraj na Bregu**

na radno mjesto:

UPRAVNI REFERENT

Jedan (1) izvršitelj na određeno vrijeme od šest mjeseci, uz mogućnost produženja za još šest mjeseci, radi poslova čiji se opseg privremeno povećao, uz obvezni probni rad od dva mjeseca.

Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za prijam u službu propisane u članku 12. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (punoljetnost, hrvatsko državljanstvo i zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se osoba prima) te sljedeće posebne uvjete:

- srednja stručna sprema ekonomske struke,
- najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
- poznavanje rada na računalu,
- položen državni ispit I. razine,
- položen specijalistički ispit iz područja javne nabave.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom oglasu odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu. Na oglas se mogu ravnopravno javiti osobe oba spola.

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. Zakona.



Osobe se primaju u službu uz obvezni probni rad od dva mjeseca.

Osoba koja ima potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nema položen državni ispit I. razine i specijalistički ispit iz područja javne nabave može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto pod uvjetom da iste položi u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

Na oglas se prijavljuje podnošenjem prijave. U prijavi na oglas navode se osobni podaci podnositelja prijave (osobno ime, OIB, datum i mjesto rođenja, adresa stanovanja, broj telefona ili mobitela, e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje. Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati.

Uz prijavu na oglas (u izvorniku ili neovjerenom presliku) potrebno je priložiti:

- životopis,
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica, domovnica ili elektronički zapis iz knjige državljana),
- dokaz o stručnoj spremi i struci (preslika svjedodžbe ili potvrde kojom se dokazuje završetak određene stručne spreme i struke),
- dokaz o postojanju radnog iskustva iz kojeg se nedvojbeno može utvrditi radno iskustvo i razdoblje na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke (potvrda poslodavca, ugovor o radu, rješenje o rasporedu ili slično) koji sadrži vrstu poslova i razdoblje u kojem je kandidat obavljao navedene poslove, a koje radno iskustvo je evidentirano u elektroničkom zapisu/potvrdi o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a,
- elektronički zapis s podacima o ukupnom radnom stažu i radnom odnosu u HZMO-a (ne starije od dana objave oglasa),
- elektronički zapis ili uvjerenje nadležnog suda da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni (ne starije od dana objave oglasa),
- dokaz o položenom državnom ispitu I. razine, ako je ispit položio (preslika svjedodžbe),
- dokaz o poznavanju rada na računalu (preslika svjedodžbe, potvrde, vlastoručno potpisana izjava i slično),
- dokaz o položenom specijalističkom programu izobrazbe u području javne nabave (preslika potvrde, certifikata).

Kandidati su dužni u životopisu detaljno opisati poslove koje su do sada radili kako bi se usporedbom opisa poslova radnog mjesta na koje su se javili moglo nedvojbeno utvrditi ispunjavaju li propisani uvjet radnog iskustva u trajanju najmanje jedne godine na odgovarajućim poslovima.

Radno iskustvo u smislu Zakona je radno iskustvo ostvareno u službi u upravnim tijelima lokalnih jedinica, u državnoj ili javnoj službi, u radnom odnosu kod privatnog poslodavca te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima, kao i radno iskustvo ostvareno na poslovima u međunarodnim organizacijama. Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima je radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke.



Prije donošenja rješenja o prijmu u službu, izabrani kandidat dužan je dostaviti uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a dužan je dostaviti na uvid i izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa čije su preslike priložene uz prijavu na oglas. Nedostavljanje navedenih isprava smatrat će se odustankom od prijma u službu. Nakon izbora kandidata, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu upravno tijelo nadležno za službeničke odnose provjerit će po službenoj dužnosti postoji li zapreka za prijam u službu zbog pravomoćne osuđivanosti izabranog kandidata za kazneno djelo iz članka 15. Zakona te zapreke iz članka 16. Zakona.

Kandidat koji ima pravo prednosti kod zapošljavanja prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na oglas pozvati se na to pravo i priložiti odgovarajuće isprave kao dokaz o statusu te druge dokaze sukladno posebnom zakonu kojim je uređeno to pravo, a ima prednost u odnosu na druge kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Pod jednakim uvjetima podrazumijeva se da, ako na kraju provedenog pisanog dijela testiranja i provedenog intervjua s kandidatima, od kandidata koji po rang listi ostvare najveći i isti broj ukupnih bodova, prednost pri zapošljavanju ima onaj kandidat koji se u svojoj prijavi pozvao na to pravo i isto dokazao s priloženim dokazima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), i članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) dužan se u pisanoj prijavi na oglas pozvati na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno odredbama članka 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, dužan je priložiti dokaze iz članka 103. Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji dostupni su na službenim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/15-kako-se-ostvaruje-pravo-na-prednost-pri-zaposljavanju-prema-zakonu-o-hrvatskim-braniteljima-iz-domovinskog-rata-i-clanovima-njihovih-obitelji/2166>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na oglas, dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze o ispunjavanju uvjeta odredbe na koju se poziva, dokaz o priznatom statusu, dokaz da to pravo već nije koristio te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka, sporazum i slično), a pravo prednosti ostvaruje samo pod uvjetima da nema osoba koje to pravo ostvaruju u skladu s odredbama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na oglas dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz oglasa, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu



osobe s invaliditetom, a dokazom se smatra javna isprava na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona, a dužan je dostaviti i dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor i slično).

Kandidat koji se u prijavi na oglas poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, uz prijavu na oglas dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz oglasa, priložiti i dokaze potrebne za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju. Svi dokazi iz članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na mrežnoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-u-drzavnoj-sluzbi/843>

Osoba koja je pripadnik nacionalne manjine ima pravo pozvati se na prednost pri zapošljavanju na temelju članka 22. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina, uz dokaze o ispunjavanju uvjeta iz oglasa, ne mora dostaviti dokaze o nacionalnoj pripadnosti.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u ovom oglasu. Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati. Osobe koje ne podnesu pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa, ne smatraju se kandidatima prijavljenim na oglas te će o tome biti obaviještene pisanom obavijesti koja će se dostaviti na e-mail adresu podnositelja koju je naveo u prijavi.

Za kandidata koji dostavi prijavu s traženim dokazima u kojima se nalaze osobni podaci smatra se da je dobrovoljno pristao da se osobni podaci koriste i obrađuju u postupku oglasa. Osobni podaci kandidata obradit će se isključivo u svrhu provedbe oglasa sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“, broj 42/18) i Uredbe (EU) 2016/679.

Za osobe koje ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa i stekle su status kandidata prijavljenog na oglas bit će provedena prethodna provjera znanja i sposobnosti pisanim testiranjem i intervjuom. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

Opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava oglasom, način na koji će se testirati kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete i iz kojeg područja te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje, objavit će se na mrežnoj stranici Općine Sveti Juraj na Bregu www.svetijuraj nabregu.hr.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja objavit će se najmanje pet (5) dana prije testiranja na istoj mrežnoj stranici i na oglasnoj ploči Općine Sveti Juraj na Bregu, Pleškovec 29.

Svaki kandidat bit će evidentiran šifrom koja se sastoji od prvog slova imena i prvog slova prezimena i 5 posljednjih brojeva OIB-a kandidata (npr. Ivan Horvat sa OIB-om 12345678901 biti će IH78901) te će pod tom šifrom biti pozvan na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti.

Prijave s potrebnom dokumentacijom podnose se u roku osam (8) dana od dana objave oglasa na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Prijave se dostavljaju preporučenom pošiljkom ili neposredno u Općinu Sveti Juraj na Bregu u propisanom uredovnom radnom vremenu na adresu: Općina Sveti Juraj na Bregu, Pleškovec



29, 40311 Lopatinec, u zatvorenoj omotnici s naznakom: „Ne otvaraj - Oglas za prijam u službu na određeno vrijeme“.

O rezultatima oglasa kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku, a najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijava. Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata dostavlja se javnom objavom na mrežnoj stranici Općine Sveti Juraj na Bregu www.svetijuraj nabregu.hr. Dostava rješenja o prijmu u službu svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana objave na mrežnim stranicama Općine Sveti Juraj na Bregu.

PROČELNIK JUO

Tomislav Plechinger, dipl.oec.



OPĆINA SVETI JURAJ NA BREGU

Datum potpisivanja : 09.10.2025

Ova elektronička isprava potpisana je kvalificiranim elektroničkim potpisom sukladno EU uredbi 910/2014/EU (eIDAS Regulation). Vjerodostojnost dokumenta može se provjeriti skeniranjem QR koda, koja vas vodi do izvornika ovog dokumenta.